

# Recrute en CDI

## Responsable Relations Entreprises et Carrières

Dans le cadre d'un remplacement, la Faculté de Droit recrute un responsable relations entreprises et carrières (H/F) à temps complet basé sur le campus de Lille. Le (La) Responsable relations entreprises et carrières développe le réseau des partenaires professionnels de la Faculté. Il (Elle) crée et entretient un maillage constructif entre les entreprises et la Faculté pour : accompagner les étudiants dans leurs activités de formation humaine, rendre les formations les plus adaptées possibles aux besoins des entreprises et des étudiants et générer un flux de chiffres d'affaires en provenance des entreprises. Il (elle) crée le lien entre les étudiants et les entreprises, réalise les actions nécessaires de façon à ce que les étudiants trouvent un stage, un contrat d'alternance ou un contrat de travail.

### Missions

#### **Développement du réseau « entreprise »**

- Organiser et animer des manifestations telles que les conférences métiers. Représenter la Faculté lors de manifestations internes et externes (rencontres professionnelles, conférences, cérémonies inaugurales, etc.).
- Développer le réseau professionnel de la Faculté. Prospecter et démarcher les entreprises afin de promouvoir la Faculté, et plus précisément, les formations proposées par celles-ci.
- Gérer et développer les offres de stages et la relation avec les entreprises offrant des stages, des contrats d'alternance ou des emplois (CDI, CDD, etc.).
- Maintenir le lien avec le service relation entreprises dans le cadre du développement du réseau entreprise (transmission d'information : coordonnées d'entreprise, possibilité de stage, etc.).
- Promouvoir l'ensemble des services connexes et la formation continue auprès des entreprises.

#### **Gestion administrative et financière des contrats d'Alternance**

- Mettre en conformité des documents pédagogiques nécessaires à l'obtention des dossiers Formasup
- Effectuer la veille sur la réglementation de l'alternance
- Gérer les aspects liés à la contractualisation des contrats (contacts entreprise et étudiants, collecte des informations, vérification des tarifs et signature) et les relations avec les OPCO financeurs.
- Apporter aux entreprises l'expertise des contrats d'alternance

#### **Accompagnement des étudiants**

- Recevoir les étudiants, les conseiller et les orienter dans la construction de leur parcours et dans leur projet professionnel.
- Favoriser l'insertion professionnelle des étudiants à l'aide de différents outils ou dispositifs/actions (par exemple : Jobdating, Droit en action, prospection et visites en entreprises).
- Suivre les étudiants en stages et/ou en contrat d'alternance.
- En collaboration avec le service concerné, animer et développer le réseau des anciens pour qu'il soit source de valeur ajoutée pour la Faculté/l'Ecole. Imaginer et impulser la mise en place de services pour les anciens (aide à la réalisation de CV, renseigner sur l'état du marché du travail, communiquer sur les annonces de recrutement dont il(elle) aurait connaissance, etc.).
- Accompagner les candidats en alternance dans leurs demandes de recherche et placement.
- Assurer la mise en œuvre pour ce qui concerne les stages : évaluation de stage, embauche des correcteurs, etc.
- Participer aux jurys oraux de sélections des candidats aux formations de 2ème et 3ème cycle.
- Intervenir sur des modules spécifiques. Rechercher des intervenants et des enseignants professionnels.

## **Accompagner la campagne de collecte de la taxe d'apprentissage pour la Faculté**

- Vérifier la fiabilité de certains fichiers et les alimenter en informations.
- Identifier et proposer les projets et dispositifs à promouvoir pour les campagnes.
- Être un relai des campagnes de Taxe d'Apprentissage en entreprise.

### **Compétences et qualités requises**

- Formation de niveau Bac + 4/5 minimum, idéalement dans le domaine commercial et/ou de la Faculté de rattachement.
- Expérience de 3 à 5 ans dans une fonction similaire ou équivalente et/ou dans le domaine d'activité du service/entité.
- Expérience ayant permis de développer la connaissance des métiers auxquels forment la/les faculté(s).
- Connaissance de la formation professionnelle initiale et formation professionnelle continue.
- Connaissance des modes de financement de la formation supérieure.
- Avoir le sens du relationnel et de la communication, être organisé et rigoureux, être disponible et avoir le sens du service, avoir le sens commercial et de la négociation, avoir l'esprit d'initiative et être force de proposition.

## **QUI SOMMES NOUS ?**

### **L'Université Catholique de Lille**

La faculté de droit constitue le pôle d'enseignement juridique de l'Université catholique de Lille créée en 1875. Cet établissement pluridisciplinaire d'enseignement supérieur privé est composé de 6 Facultés (Droit, Lettres et Sciences Humaines, Médecine, Sciences économiques et de Gestion, Sciences et Technologies, Théologie), de 20 Écoles et Instituts dont 6 écoles d'ingénieurs, de 3 écoles de commerce et de gestion, d'écoles médicales et paramédicales, sociales, de cadres du tertiaire... Elle comprend en outre un Groupe Hospitalier et près de 50 équipes de recherche.

### **La Faculté de Droit**

La Faculté de Droit de l'Université Catholique de Lille (FLD), c'est un pôle d'excellence et d'exigences dans le domaine de l'enseignement juridique. Créée au fondement de l'Université Catholique de Lille en 1875, la Faculté de Droit a réouvert ses portes en 1993, puis s'est développée à Issy-les-Moulineaux en 2009. Elle offre à ses 3 500 étudiants sur ces 2 campus la garantie de conditions de travail optimales au service de la réussite de chacun. Les étudiants bénéficient d'une offre de formation variée de Licence, Master, Prépa concours ainsi que des diplômes universitaires. L'ADN de la Faculté est construit autour de 4 grands axes : l'accompagnement, la professionnalisation, l'internationalisation et l'innovation. Fidèle à ses valeurs d'excellence et d'humanisme, elle forme des professionnels du droit capables de s'adapter, d'innover et de devenir des citoyens acteurs et responsables dans un monde en mutation perpétuelle. Étudier au sein de la FLD, c'est donner du sens à ses études de droit...

### **Le centre de recherche sur les relations entre le risque et le droit**

Créé en 2006, le C3RD est un laboratoire de recherche interdisciplinaire (droit privé, droit public, histoire et philosophie du droit, science politique et économie) et transversal (droits humains, développement durable, entreprise, nouvelles technologies, santé, religion, etc.). Les travaux du C3RD s'articulent autour de deux axes de recherche : les risques générés par le droit et l'encadrement des risques par le droit. Depuis 2016, les activités scientifiques du C3RD portent sur quatre thématiques : les risques émergents, l'alerte, la sécurité et les vulnérabilités.

## **COMMENT CANDIDATER ?**

CV + Lettre de motivation à envoyer au plus tard le 29 avril 2022 à l'adresse : [carine.ledoux@univ-catholille.fr](mailto:carine.ledoux@univ-catholille.fr)