

INSTITUT
CATHOLIQUE
DE LILLE

RESSOURCES
HUMAINES



FACULTÉ DE
DROIT



CENTRE DE RECHERCHE SUR
LES RELATIONS ENTRE
LES RISQUES ET LE DROIT

Recrutement MAÎTRE DE CONFERENCES /PROFESSEUR(E) EN DROIT SOCIAL / DROIT DE L'ENTREPRISE

Faculté de Droit de l'Université Catholique d'Issy les Moulineaux

CDI à temps complet à pourvoir à partir de juin 2022

CONTEXTE & ENVIRONNEMENT

L'Université Catholique de Lille est une fédération universitaire accueillant près de 35 000 étudiants et réunissant notamment 2 écoles d'ingénieurs (YNCREA Hauts-de-France et ICAM Lille), 2 écoles de commerce accréditées EQUIS, AACSB et AMBA (EDHEC, IESEG), un ensemble hospitalo-universitaire développant 1 000 lits d'hôpitaux et 500 lits d'EPHAD, une école de communication (ISTC) et un cœur facultaire appelé Institut Catholique de Lille (ICL). L'ICL est un établissement d'enseignement supérieur privé d'intérêt général composé de 5 Facultés (Droit, Lettres et Sciences Humaines, Médecine et Maïeutique, Gestion, Economie et Sciences, Théologie) et de plusieurs écoles. L'activité de recherche développée au sein de l'Université fédère près de 660 enseignants-chercheurs, chercheurs et hospitalo-universitaires, 17 plateformes et ressources pour la recherche, 15 chaires de recherche, 15 unités et instituts de recherche, dont 1 DRCI (Direction de la Recherche Clinique et de l'Innovation), 2 UMR CNRS en cotutelle, 3 EA en cotutelle et 1 EA en propre (ETHICS – EA 7446).

La **Faculté de Droit** constitue le pôle d'enseignement juridique de l'Institut Catholique de Lille. Elle accueille 3500 étudiants répartis sur deux campus à Lille et à Issy-les-Moulineaux. L'unité de recherche de la Faculté de Droit est le **Centre de recherche sur les relations entre les risques et le droit** (C3RD), membre associé à l'Ecole Doctorale Polytechnique des Hauts de France (EDPHF). Il compte 53 enseignants-chercheurs et assistants doctorants, un ingénieur d'étude et un assistant de recherche. Les travaux du C3RD s'articulent autour de deux axes de recherche : les risques générés par le droit et l'encadrement des risques par le droit. Depuis 2016, les activités scientifiques du C3RD portent sur quatre thématiques : les risques émergents, l'alerte, la sécurité et les vulnérabilités.

PROFIL & COMPETENCES

Le/la candidat(e) justifie d'une **spécialisation en droit social / droit de l'entreprise**, aussi bien dans ses activités de recherche que dans ses activités d'enseignement.

Titulaire d'un doctorat en droit privé, il / elle a manifesté, par sa **production scientifique**, ses compétences et son intérêt pour le droit social, le droit du travail, la gestion des ressources humaines, le droit de l'entreprise. Il / elle est en capacité de réaliser des enseignements dans ces différents domaines.

Le / la candidat(e) a une **bonne connaissance de l'alternance**.

Le / la candidat(e) maîtrise le français et l'anglais (écrit et oral). Il / elle a le sens du relationnel, une capacité à interagir, à communiquer et à travailler en équipe. Il / elle a le sens de l'engagement et des responsabilités. Il / elle est organisé(e), rigoureux(se), dynamique et fait preuve de réactivité.

MISSIONS & CONDITIONS D'EMPLOI

Activités de recherche

Le/la Maître de conférences recruté(e) devra notamment :

- réaliser une production écrite de connaissances, prenant la forme d'articles publiés dans des revues scientifiques référencées à comité de lecture, de chapitres d'ouvrages et d'articles de vulgarisation ;
- participer aux activités et au développement du C3RD ;
- prendre part à l'organisation des manifestations scientifiques du C3RD et être force de proposition ;
- participer aux réponses aux appels à projets du C3RD ;
- proposer et rédiger des demandes de subvention ;
- participer à des colloques nationaux et internationaux ;
- s'engager dans des réseaux nationaux et internationaux de recherche ;
- préparer, à moyen terme, l'habilitation à diriger des recherches.

Activités pédagogiques

Le/la Maître de conférences recruté(e) devra notamment :

- dispenser et coordonner des enseignements en formation initiale et continue ;
- remplir l'ensemble des obligations afférentes, telles que les corrections d'épreuves écrites et /ou orales, de contrôle continu et d'examen, la préparation des supports d'intervention et leur mise à disposition sur le centre de ressources pédagogiques ;
- assurer toutes autres charges liées à l'enseignement : direction de mémoires, suivi de l'étudiant, encadrement et organisation de projets effectués notamment par des étudiants ;
- mobiliser les outils d'innovation pédagogique mis en œuvre au sein de la Faculté de Droit ;
- participer à l'animation de la Clinique du Droit dans la spécialité droit social, droit du travail, gestion des ressources humaines en lien avec les partenaires existants (incubateurs...).

Participation à la vie universitaire

Le/la Maître de conférences recruté(e) devra notamment :

- mener des projets académiques innovants ;

- participer au développement de l'alternance en droit social et à l'accompagnement des étudiants du Master 2 Droit et gestion des ressources humaines ;
- participer à la vie de la Faculté de Droit : réunions, prospection, promotion et représentation de la Faculté, etc. ;
- participer à la vie de l'Université Catholique de Lille : réunions transversales, assemblées générales...

Le/la Maître de conférences recruté(e) disposera d'un bureau, d'un ordinateur avec accès à internet et aux différentes ressources numériques de l'Université ainsi que l'accès aux différentes infrastructures de l'Université Catholique de Lille.

Le contrat du (de la) Maître de conférences sera soumis aux dispositions de la convention collective de l'Institut Catholique de Lille, notamment en ce qui concerne la durée légale du temps de travail, le lieu d'exercice de l'activité et la rémunération. Cette dernière sera définie selon l'expérience et le profil du (de la) candidat(e) retenu(e), en concordance avec la grille salariale de l'ICL applicable aux Maîtres de conférences et Professeurs des Universités catholiques.

Ce poste exige une présence quotidienne sur site ou en mission (200 jours de travail salarié / an).

CANDIDATURES

L'Institut Catholique de Lille respecte la charte européenne du chercheur et applique une procédure commune à l'ensemble de ses composantes.

Les dossiers de candidature doivent être adressés *dans un document PDF unique* à Anne-Claire GRANDJEAN, Assesseur en charge de la formation professionnelle (anne-claire.grandjean@univ-catholille.fr) ainsi qu'en copie à Carine Ledoux, chargée de recrutement (carine.ledoux@univ-catholille.fr). Ils comporteront :

- un CV académique détaillé comprenant notamment une liste des publications ;
- une lettre de motivation ;
- le rapport de soutenance de thèse et le diplôme de doctorat ;
- trois productions écrites, autres que la thèse, représentatives des qualités scientifiques et rédactionnelles du (de la) candidat(e) ;
- au moins deux lettres de recommandation.

Date limite d'envoi des candidatures : 15 avril 2022

Les candidat(e)s sélectionné(e)s seront invité(e)s à prendre part à un entretien qui aura lieu en mai 2022, au cours duquel ils pourront développer leurs parcours et motivations.

Pour toute information complémentaire ou pour toute question relative à votre candidature, merci d'envoyer votre demande à anne-claire.grandjean@univ-catholille.fr