



MASTER DROIT & GESTION DES RESSOURCES HUMAINES (ALTERNANCE LILLE)



Diplôme reconnu par l'État en convention avec Toulouse 1 Capitole
Master Droit, Économie, Gestion - mention Droit social

Le Master Droit & Gestion des ressources humaines (en alternance) offre aux étudiants l'acquisition d'une double compétence associant la performance technique et pratique en droit social et la maîtrise des problématiques RH. La formation, proposée en alternance, permet à l'étudiant de se projeter dans le monde professionnel.



OBJECTIFS DE FORMATION

- + Acquérir une double compétence en droit social et en ressources humaines
- + Maîtriser les problématiques RH
- + Allier la théorie et la pratique afin d'appréhender la maîtrise du "terrain"



LES + PÉDAGOGIQUES

- + Grâce aux enseignements ciblés et aux méthodes d'apprentissage innovantes associant la théorie et la pratique, la 1^{ère} année du Master permet aux étudiants de développer leur autonomie de raisonnement juridique tout en intégrant progressivement le monde du travail grâce au rythme de l'alternance. Ils bénéficient en outre, d'un accompagnement spécifique grâce à l'accès à une base d'actualisation du programme de droit du travail de Licence et la possibilité de rendez-vous individuels avec le chargé de cours avant la session d'examens.
- + La 2^{ème} année propose une complémentarité des enseignements en Droit social et en ressources humaines garantissant l'acquisition d'une véritable double compétence.
- + L'alliance de la théorie et de la pratique permet aux étudiants d'appréhender la maîtrise du "terrain" et la nécessaire capacité de prise de recul.
- + Le rythme de l'alternance en M1 et M2 sous contrat de professionnalisation : **3 jours en entreprise/2 jours en formation**
- + Le corps professoral composé de **80% de praticiens** pour une parfaite adéquation de la formation aux besoins des entreprises



LES + VERS LE PROJET PROFESSIONNEL

- + Rencontres avec des praticiens du Droit social et des RH
- + Participation à des jobs training, rendez-vous en entreprises, mises en situation professionnelle, séminaire approfondissement du Droit et des RH
- + Accompagnement par le Career Center : ateliers CV + lettre de motivation, affinement du projet professionnel, jobdating...



MÉTIERS & CARRIÈRES

- + Secteurs : service juridique d'une entreprise (tous secteurs), service de ressources humaines, cabinet de conseils, cabinet d'avocats, secteur associatif...
- + Carrières : Juriste d'entreprise, Juriste en droit social, Avocat en droit social, DRH, RRH, Directeur ou responsable des affaires sociales, Responsable recrutement/gestion des carrières, Responsable formation...



PHILIPPE BERNIER

Maître de conférences
Directeur du Master Droit & Gestion des ressources humaines en alternance - Campus Lille
philippe.bernier@univ-catholille.fr

73,1%
DES ÉTUDIANTS
TROUVENT UN EMPLOI
OU POURSUIVENT UNE
FORMATION DANS LES
6 MOIS QUI SUIVENT LE
DIPLOME
(PROMOTION 2018)



Programme de Formation



MASTER 1 DROIT SOCIAL (ALTERNANCE)

60 CRÉDITS ECTS – 460H

UNITÉ FONDAMENTALE - 294H

- + Droit de la rupture du contrat de travail
- + Droit des relations collectives du travail
- + Droit de la santé au travail
- + Droit social européen et international
- + Droit de l'emploi (contrats spéciaux, égalité/discrimination)
- + Pratique de la durée de travail
- + Droit judiciaire du travail
- + Droit de la formation professionnelle

UNITÉ COMPLÉMENTAIRE - 98H

- + Droit des conditions de travail (durée du travail, repos, rémunération)
- + Introduction à la gestion des RH
- + Droit de la Sécurité sociale
- + Les RH en pratique

INTÉGRATION PROFESSIONNELLE - 68H

- + Anglais
- + Révisions et examens
- + Alternance en entreprise (en contrat de professionnalisation : 12 ou 24 mois)

MASTER 2 DROIT & GESTION DES RESSOURCES HUMAINES (ALTERNANCE)

60 CRÉDITS ECTS – 460,5H

ENCADREMENT JURIDIQUE DES RH - 203H

- + Axe "Pratique du Droit social" :
 - Droit du contrat de travail, Droit de la durée du travail, Droit de la rémunération, Droit de la formation
 - Droit de la protection sociale, Réparation des accidents du travail et des maladies professionnelles
- + Axe "Contentieux social" :
 - Contentieux prud'homal
 - Contentieux pénal du travail
- + Axe "Organisation et réglementation des rapports sociaux" :
 - Droit de la négociation sociale
 - Droit de la représentation collective
 - Gestion des conflits collectifs

MANAGEMENT DES RH - 143,5H

- + Pratique du management des RH
- + Politique de recrutement et mobilité interne
- + Conduite du changement (fusions/acquisitions)
- + Politique de formation/GPEC
- + Management des ressources humaines
- + Communication
- + Contrôle de gestion sociale
- + Systèmes d'information des ressources humaines

MOBILITÉ GÉOGRAPHIQUE ET PROFESSIONNELLE DANS LEURS RAPPORTS À L'INTERNATIONAL, À LA RÉMUNÉRATION ET À LA SANTÉ - 31,5H

- + Mobilité internationale
- + Gestion de la masse salariale
- + Santé et travail

INTÉGRATION PROFESSIONNELLE - 82,5H

- + Anglais juridique
- + Le "Droit en Action"
- + Pour les personnes en Projet de Transition Professionnelle (encore appelé "CPF de transition")
 - Stage en entreprise (de 3 à 6 mois)
 - Étude de cas individuelle
- + Pour les personnes en contrat de professionnalisation :
 - Alternance (12 mois)
 - Mémoire
- + Examens
- + Encadrement

**EN SAVOIR +
LE PROGRAMME DÉTAILLÉ
SUR www.fld-lille.fr**

L'EXPÉRIENCE FLD

L'alternance m'a permis de trouver un poste plus facilement et mon expérience a fait la différence face à d'autres candidatures. Les personnes qui sont passées par l'alternance ont une capacité à être plus rapidement opérationnelles. On dispose de vrais atouts et on est plus à même de mettre en avant ses qualités.



CHARLIE
Promotion 2014
Juriste en droit social