

MASTER 1 & 2 DROIT & GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Responsables de formation : Virginie LE BLAN et Elodie LETOMBE

Intitulé officiel : Master Droit, économie, Gestion, mention droit social, parcours type Droit social et gestion des ressources humaines

Faculté de Droit Campus Lille - www.fld-lille.fr

MASTER 1 DROIT SOCIAL

Semestre 1	Heures	ECTS
Unité fondamentale	135	15
Cours magistral:		
Droit de la rupture du contrat de travail (<i>commun M1 DPSC</i>)	27	3
Travaux encadrés:		
Droit de la rupture du contrat de travail	27	3
Cours obligatoires		
Droit de la santé au travail (<i>commun M1 DPSC</i>)	27	3
Droit social européen	27	3
Droit de l'emploi (contrats spéciaux, égalité/discrimination)	27	3
Unité complémentaire (au choix: 3 cours parmi les 4)	72	6
Droit des conditions de travail (durée du travail, repos, rémunération)	24	2
Droit de l'action sociale (<i>commun M1 droit public</i>)	24	2
Droit de la fonction publique et des RH (<i>commun M1 droit public</i>)	24	2
Introduction à la gestion des ressources humaines	24	2
Module d'exploitation des savoirs	56	7
Séminaire de recherche appliquée en droit du travail	16	2
Clinique du Droit (Mise en situation pratique) : travail sur cas ; procès simulé - jeux de rôle (animé par un avocat spécialisé en droit social) (<i>commun M1 DPSC</i>)	16	2
Séminaire "approfondissement et confrontation du Droit"	9	1
Préparation, entraînement à la note de synthèse et corrections	6	2
<i>Facultatif: Préparation à l'épreuve écrite de culture générale, entraînements et corrections</i>	9	
Langue	24	2
Anglais	24	2
Total Semestre 1 - facultatif inclus	287	30
Semestre 2		
	Heures	ECTS
Unité fondamentale	135	15
Cours magistral:		
Droit des relations collectives du travail (commun avec M1 DPSC)	27	3
Travaux encadrés:		
Droit des relations collectives du travail	27	3
Cours obligatoires		
Droit judiciaire du travail	27	3

Droit et politiques de sécurité sociale (<i>commun M1 DPSC et M1 droit public</i>)	27	3
Droit de la formation professionnelle	27	3
Unité complémentaire (au choix: 3 cours parmi les 4)	72	6
Droit des relations sociales dans l'entreprise	24	2
Héritage historique et réformes du droit du travail	24	2
Stratégie de l'entreprise (<i>commun M1 Affaires</i>)	24	2
Les RH en pratique	24	2
Module d'exploitation des savoirs	57	7
Séminaire de recherche appliquée en droit du travail	16	2
Clinique du Droit (Mises en situation pratique): travaux sur dossiers contentieux réels, rédaction de conclusions... (animé par un avocat spécialisé en droit social) (<i>commun M1 DPSC</i>)	16	2
Séminaire "approfondissement et confrontation du Droit"	9	1
Préparation, entraînement à la note de synthèse et corrections	6	2
<i>Facultatif: - Préparation au grand oral, simulation et analyse post-simulation</i>	5	
<i>Facultatif: - Préparation à l'épreuve orale de culture générale, simulation et analyse post-simulation</i>	5	
Langue	24	2
Anglais	24	2
Total Semestre 2 - facultatif inclus	288	30
TOTAL MASTER 1 Droit social - facultatif inclus	575	60

MASTER 2 DROIT & GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Semestre 1	Heures	ECTS
Module Management de l'entreprise (partenariat avec l'EDHEC) (commun M2 DCF/M2 PDA)		
Management juridique de l'entreprise	20	2
Business Ethics and Human rights	20	2
Management stratégique des hommes et des organisations	20	2
Séminaire : Management interculturel	10	
Business Game	10	
Module d'Encadrement juridique des RH		
Axe Pratique du droit social		
Droit du contrat de travail	20	3
Droit de la durée du travail	15	1,5
Traitement des données personnelles	15	1,5
Droit de la rémunération	15	1,5
Axe Contentieux social		
Contentieux prud'homal	20	3
Contentieux pénal du travail	15	1,5
Module Management des RH		
Fonction des Ressources Humaines	20	3
Politique de recrutement et mobilité interne	15	1,5
Conduite du changement (Fusions/acquisitions)	15	1,5
Politique de formation / GPEC	20	3
Module intégration professionnelle		
Anglais	18	1
<i>Clinique du Droit</i> - RH en action	séminaire 1 semaine	2
Total Semestre 1	268	30

Semestre 2	Heures	ECTS
Module d'Encadrement juridique des RH		
Axe Pratique du droit social		
Droit de la protection sociale	20	2
Réparation des accidents du travail	15	1,5
Droit de la formation	15	1,5
Axe organisation et règlementation des rapports sociaux		
Droit de la négociation sociale	15	1,5
Droit de la représentation collective	15	1,5
Gestion des conflits collectifs	10	1
Module Management des RH		
Séminaire : Management des crises	10	
Recherche et innovation	10	1
Contrôle de gestion sociale	15	1,5
Pratique du Management des RH	20	2
Module de spécialisation (1 axe au choix sur les 3)		
Axe "L'internationalisation des RH" : Fonction RH à l'international/ Droit de la mobilité internationale		
Axe "Gestion de la masse salariale" : Politique de la rémunération -Techniques et calculs de la paie / Préparation à la négociation salariale annuelle	24	3
Axe "Santé et travail" : Politique et prévention des risques professionnels / Handicap dans l'entreprise		
Module intégration professionnelle		
Anglais	18	1
Séminaire de recherche: Atelier de jurisprudence	10	1,5
<i>Clinique du droit</i> - Le Droit en action	séminaire 2 semaines	3
Intégration professionnelle - Cœur de Cible	4	
Atelier d'expression orale	7	
Formation Excel RH	4	
Stage		3
Mémoire		5
Total semestre 2	212	30
TOTAL MASTER 2	480	60
TOTAL Master Droit et Gestion des Ressources Humaines	1055	120