

Master Droit & gestion des ressources humaines - Alternance

Responsable de la formation : Philippe BERNIER

Intitulé officiel: Master Droit, Economie, Gestion, Mention droit social parcours type Droit social et gestion des ressources humaines

Faculté de Droit Campus Lille - www.fld-lille.fr

MASTER 1 DROIT SOCIAL EN ALTERNANCE		
Semestre 1	Horaire	ECTS
Unité fondamentale	147	20
Droit de la rupture du contrat de travail		
Cours OWOC	28	4
Travaux encadrés	28	4
Galop d'essai	7	
Cours (3 matières obligatoires)		
Droit social européen et international	28	4
Droit de la santé au travail	28	4
Droit de l'emploi (contrats spéciaux - égalité/discrimination)	28	4
Unité complémentaire	49	6
Droit des conditions de travail (durée du travail, repos, rémunération)	24,5	3
Introduction à la Gestion des ressources humaines	24,5	3
Module d'intégration professionnelle	34	4
Anglais	14	1
Révisions et examens	20	
Alternance en entreprise	6 mois	3
Total 1er Semestre	230	30
Semestre 2	Horaire	ECTS
Unité fondamentale	147	20
Droit des relations collectives du travail		
Cours magistral	28	4
Travaux encadrés	28	4
Galop d'essai	7	
Pratique de la durée du travail	28	4
Droit judiciaire du travail	28	4
Droit de la formation professionnelle	28	4
Unité complémentaire	49	6
Droit de la sécurité sociale	24,5	3
Les RH en pratique	24,5	3
Module d'intégration professionnelle	34	4
Anglais	14	1
Révisions et examens	20	
Alternance en entreprise	6 mois	3
Total 2e Semestre	230	30
TOTAL MASTER 1	460	60

Master 2 Droit & Gestion des Ressources Humaines Alternance		
Semestre 1	heures	ECTS
Module d'encadrement juridique des ressources humaines	164,5	20
<i>Axe Pratique du droit social</i>		
Droit du contrat du travail	21	3
Droit de la durée du travail	17,5	2
Droit de la rémunération	17,5	2
Droit de la formation	17,5	2
<i>Axe Contentieux Social</i>		
Contentieux prud'homal	21	3
Contentieux pénal du travail	17,5	2
<i>Axe Organisation et règlementation des rapports sociaux</i>		
Droit de la négociation sociale	17,5	2
Droit de la représentation collective	17,5	2
Gestion des conflits collectifs	17,5	2
Module Management des ressources humaines	56	7
Pratique du management des ressources humaines	21	3
Politique de recrutement et mobilité interne	17,5	2
Conduite du changement (Fusions/acquisitions)	17,5	2
Module intégration professionnelle	24,5	3
Anglais juridique	17,5	1
Le droit en action	7	2
Total 1^{er} semestre	245	30
Semestre 2	heures	ECTS
Module d'encadrement juridique des ressources humaines	38,5	4
<i>Axe Pratique du droit social</i>		
Droit de la protection sociale	21	3
Réparation des accidents du travail et des maladies professionnelles	17,5	1
Module Management des ressources humaines	87,5	8
Communication	10,5	
Management des ressources humaines	21	2
Contrôle de gestion sociale	17,5	1,5
Système d'information des ressources humaines	17,5	1,5
Politique de formation/GPEC	21	3
Module Mobilités géographique et professionnelle dans leurs rapports à l'international, à la rémunération et à la santé	31,5	3
Mobilité internationale	10,5	1
Gestion de la masse salariale	10,5	1
Santé et travail	10,5	1
Module intégration professionnelle	24,5	15
Anglais juridique	17,5	1
Le droit en action	7	1
Pour les personnes en CIF:		



Stage en entreprise	3 à 6 mois	4
Etude de cas individuelle		3
Pour les personnes en contrat de professionnalisation:		
Alternance	12 mois	7
Mémoire		6
Total 2nd semestre	182	30
Examens	30	
Encadrement	3,5	
Total M2 Droit et Gestion des Ressources Humaines en alternance	460,5	60
Total Master Droit et Gestion des Ressources Humaines en alternance	920,5	120