

Master Droit social & Gestion des Ressources humaines - Alternance

Responsable de la formation : Aurélie THIERIET - DUQUESNE

Intitulé officiel : Master Droit, économie, gestion, mention droit social, parcours type Droit social et gestion des ressources humaines

Faculté de Droit campus Paris - www.fld-paris.fr

Master 1 Droit social en alternance		
Semestre 1		
Unité fondamentale	heures	ECTS
Droit des relations individuelles de travail approfondi		
Droit social européen et international		
Cours magistral	30+30	4+4
Travaux dirigés	16 +12	3 + 2
<u>Cours (2 matières obligatoires)</u>		
Droit de la santé en milieu professionnel	24	3
Droit de l'emploi (contrats spéciaux, égalité-discrimination)	24	3
Unité complémentaire		
Droit social comparé	24	3
Introduction à la gestion des ressources humaines EN ANGLAIS	24	3
Module d'intégration professionnelle		
Langue	20	2
Alternance en entreprise	6 mois	3
Total du semestre	204	30
Semestre 2		
Unité fondamentale	heures	ECTS
Droit des relations collectives de travail approfondi		
Droit des conditions de travail (durée, congés)		
Cours magistral	30+30	4+4
Travaux dirigés	16 + 12	3 + 2
<u>Cours (2 matières obligatoires)</u>		
Droit de la sécurité sociale	24	3
Droit judiciaire du travail	24	3
Unité complémentaire		
Pratique des ressources humaines EN ANGLAIS	24	3
Droit de la formation professionnelle	24	3
Module d'intégration professionnelle		
Langue	20	2
Alternance en entreprise	6 mois	3
Total du semestre	204	30
Examens	42	
TOTAL MASTER 1	450	60

Master 2 Droit et Gestion des Ressources Humaines en alternance		
Semestre 1	heures	ects
Module Droit social		
Axe Pratique du droit social		
Droit du contrat de travail	21h	3
Droit de la durée du travail	17.5h	3
Droit de la rémunération	17.5h	3
Droit de la formation	17.5h	3
Axe Contentieux Social et Médiation sociale		
Médiation sociale judiciaire et conventionnelle	28h	3
Contentieux prud'homal et pénal du travail	17.5h	2
Axe Organisation et règlementation des rapports sociaux		
Droit de la négociation sociale	17.5h	2
Droit de la représentation collective	17.5h	2
Gestion des conflits collectifs	17.5h	2
Module Management des ressources humaines		
Pratique du management des ressources humaines	21h	3
Politique de recrutement et mobilité interne	17.5h	2
Conduite du changement (Fusions/acquisitions)	17.5h	2
Module intégration professionnelle		
Anglais juridique	21h	2
Total Formation 1^{er} semestre	227,5h	30
Semestre 2	heures	ects
Module Droit social		
Axe Pratique du droit social		
Droit de la protection sociale	21h	3
Réparation des accidents du travail et des maladies	17.5h	1
Module Management des ressources humaines		
Communication	21h	2
Contrôle de gestion sociale	17.5h	1.5
Système d'information des ressources humaines	17.5h	1.5
Politique de formation/GPEC	21h	2
Module Mobilités géographique et professionnelle dans leurs rapports à l'international, à la		
Mobilité internationale	10.5h	3
Gestion de la masse salariale	10.5h	
Santé et travail	10.5h	
Module intégration professionnelle		
Anglais juridique	21h	2
Pour les personnes en CIF:		
Stage en entreprise	3 à 6 mois	3
Etude de cas individuelle		3
Pour les personnes en contrat de professionnalisation:		
Alternance	12 mois	6
Mémoire		6
Total 2nd semestre	189h	30
Examens	44h	
Méthodologie Mémoire	7,5h	
Accompagnement	3h	
Formation et Certification TOEIC	10h	

Total Année	481h	60
--------------------	-------------	-----------

