

## MASTER 1 & 2 DROIT & GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Responsable(s) de formation : Virginie LE BLAN et Elodie LETOMBE

Intitulé officiel : Master Droit, économie, Gestion, mention droit social, parcours type Droit social et gestion des ressources humaines

Faculté de Droit Campus Lille - [www.fld-lille.fr](http://www.fld-lille.fr)

### MASTER 1 DROIT SOCIAL

Semestre 1		
Unité fondamentale	volume horaire	ECTS
<b>OWOC obligatoire (cours + TE)</b>		
Droit de la rupture du contrat de travail (Cours commun avec M1 DPSC)	54	6
<b>Cours obligatoires</b>		
Droit de la santé au travail (Cours commun M1 DPSC)	27	3
Droit social européen	27	3
Droit de l'emploi (contrats spéciaux, égalité/discrimination)	27	3
<b>Unité complémentaire (au choix: 3 cours parmi les 4)</b>		
Droit des conditions de travail (durée du travail, repos, rémunération)	24	2
Droit de l'action sociale (Cours commun M1 droit public)	24	2
Droit de la fonction publique et des RH (Cours commun M1 droit public)	24	2
Introduction à la gestion des ressources humaines	24	2
<b>Module d'exploitation des savoirs</b>		
Séminaire de recherche appliquée en droit du travail	16	2
<b>Clinique du Droit (Mises en situation pratiques) : travail sur cas ; procès simulé - jeux de rôle (animé par un avocat spécialisé en droit social)</b>	16	2
Séminaire approfondissements et confrontations du Droit	9	1
Préparation, entraînements à la note de synthèse et corrections	6	2
<i>Facultatif: Préparation à l'épreuve écrite de culture générale, entraînements et corrections</i>	9	
<b>Langue</b>		
Anglais	24	2
<b>Total Semestre 1</b>	<b>278 (287 facultatif inclus)</b>	<b>30</b>

<b>Semestre 2</b>		
<b>Unité fondamentale</b>	<b>volume horaire</b>	<b>ECTS</b>
<b>OWOC obligatoire (cours + TE)</b>		
Droit des relations collectives du travail (Cours commun avec M1 DPSC)	54	6
<b>Cours obligatoires</b>		
Droit judiciaire du travail	27	3
Droit et politiques de sécurité sociale (Cours commun M1 DPSC et M1 droit public)	27	3
Droit de la formation professionnelle	27	3
<b>Unité complémentaire (au choix: 3 cours parmi les 4 )</b>		
Droit des relations sociales dans l'entreprise	24	2
Héritage historique et réformes du droit du travail	24	2
Stratégie de l'entreprise (Cours commun M1 droit des affaires)	24	2
Les RH en pratique	24	2
<b>Module d'exploitation des savoirs</b>		
Séminaire de recherche appliquée en droit du travail	16	2
<b>Clinique du Droit (Mises en situation pratiques):</b> travaux sur dossiers contentieux réels, rédaction de conclusions...(animé par un avocat spécialisé en droit social)	16	2
Séminaire approfondissements et confrontations du Droit	9	1
Préparation, entraînements à la note de synthèse et corrections	6	2
<i>Facultatif: - Préparation au grand oral, simulation et analyse post-simulation</i>	5	
<i>Facultatif: - Préparation à l'épreuve orale de culture générale, simulation et analyse post-simulation</i>	5	
<b>Langue</b>		
Anglais	24	2
<b>Total Semestre 2</b>	<b>278 (288 facultatif inclus)</b>	<b>30</b>
<b>TOTAL MASTER 1</b>	<b>556 (575 facultatif inclus)</b>	<b>60</b>

**MASTER 2 DROIT & GESTION DES RESSOURCES HUMAINES**

Semestre 1	Heures	ECTS
<b>Module Management de l'entreprise (partenariat avec l'EDHEC)</b>		
Management juridique de l'entreprise	20	2
Business Ethics and Human rights	20	2
Management stratégique des hommes et des organisations	20	2
Séminaire : Management interculturel	10	
Business Game	10	
<b>Module d'Encadrement juridique des RH</b>		
<b>Axe Pratique du droit social</b>		
Droit du contrat de travail	20	3
Droit de la durée du travail	15	1,5
Traitement des données personnelles	15	1,5
Droit de la rémunération	15	1,5
<b>Axe Contentieux social</b>		
Contentieux prud'homal	20	3
Contentieux pénal du travail	15	1,5
<b>Module Management des RH</b>		
Fonction des Ressources Humaines	20	3
Politique de recrutement et mobilité interne	15	1,5
Conduite du changement (Fusions/acquisitions)	15	1,5
Politique de formation / GPEC	20	3
<b>Module intégration professionnelle</b>		
Anglais	18	1
<i>Clinique du Droit</i> - RH en action	seminaire 1 semaine	2
<b>Total Semestre 1</b>	<b>268</b>	<b>30</b>

<b>Semestre 2</b>	<b>Heures</b>	<b>ECTS</b>
<b>Module d'Encadrement juridique des RH</b>		
<b>Axe Pratique du droit social</b>		
Droit de la protection sociale	20	2
Réparation des accidents du travail	15	1,5
Droit de la formation	15	1,5
<b>Axe organisation et règlementation des rapports sociaux</b>		
Droit de la négociation sociale	15	1,5
Droit de la représentation collective	15	1,5
Gestion des conflits collectifs	10	1
<b>Module Management des RH</b>		
Séminaire : Management des crises	10	
Recherche et innovation	10	1
Contrôle de gestion sociale	15	1,5
Pratique du Management des RH	20	2
<b>Module de spécialisation (1 axe au choix sur les 3)</b>		
<b>Axe "L'internationalisation des RH" : Fonction RH à l'international/ Droit de la mobilité internationale</b>		
<b>Axe "Gestion de la masse salariale" : Politique de la rémunération -Techniques et calculs de la paye / Préparation à la négociation salariale annuelle</b>	24	3
<b>Axe "Santé et travail" : Politique et prévention des risques professionnels / Handicap dans l'entreprise</b>		
<b>Module intégration professionnelle</b>		
Anglais	18	1
Séminaire de recherche: Atelier de jurisprudence	10	1,5
<i>Clinique du droit</i> - Le Droit en action	séminaire 2 semaines	3
Intégration professionnelle - Cœur de Cible	4	
Atelier d'expression orale	7	
Formation Excel RH	4	
Stage		3
Mémoire		5
<b>Total semestre 2</b>	<b>212</b>	<b>30</b>
<b>TOTAL MASTER 2</b>	<b>480</b>	<b>60</b>