master
DROIT & GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

DIPLÔME NATIONAL DE MASTER CONTRÔLÉ PAR L'ÉTAT

Le Master Droit & Gestion des ressources humaines offre aux étudiants l'acquisition d'une double compétence associant la performance technique et pratique en droit social et la maîtrise des problématiques RH.

UNIVERSITÉ TOULOUSE CAPITOLE

Diplôme reconnu par l'État
en convention avec
Toulouse Capitole
Master Droit, Économie, Gestion
Mention Droit social

CANDIDATURE :
M1 > monmaster.gouv.fr
M2 > espaceadmission.univ-catholille.fr

LES OBJECTIFS DE FORMATION

- Acquérir une double compétence associant la performance technique et pratique du droit social et la maîtrise des problématiques RH
- Bénéficier d'enseignements ciblés associés à un apprentissage professionnalisant
- Maîtriser les rouages de l'entreprise et de son environnement

LES "PLUS" PÉDAGOGIQUES

- La 1ère année du Master offre aux étudiants une **spécialisation en droit social, une première approche de la gestion des ressources humaines et du management du travail ainsi qu'une ouverture globale sur la vie de l'entreprise**
- Grâce aux enseignements ciblés et aux méthodes d'apprentissage innovantes, associant la théorie et la pratique (travaux de groupes, apprentissage de la note de synthèse, séminaire de recherche appliquée, séminaires de mises en situation pratiques), **les étudiants développent leur autonomie de raisonnement** juridique. Ils bénéficient en outre, **d'un accompagnement spécifique** : accès à une base d'actualisation du programme de droit du travail de Licence, possibilité de rendez-vous individuels avec le chargé de cours avant la session d'examens.
- En 2e année, les étudiants acquièrent une véritable **double compétence en Droit social et en ressources humaines**.
- **Délivrance d'un Certificat d'Aptitude au Management d'Entreprise** (CAME) par l'**EDHEC Business School** (si validation du module "Management de l'entreprise")
- Corps professoral composé de 90% de praticiens en Master 2
- Choix entre **3 modules de spécialisation :**
  > Internationalisation des RH
  > OU Gestion de la masse salariale
  > OU Santé et travail

LA PROFESSIONNALISATION

- **Accompagnement par le Career Center** : ateliers CV + lettre de motivation, affinement du projet professionnel, jobdating...
- Rencontres avec des praticiens du droit social et des RH
- Le **"Droit en Action"** : résolution de cas réels soumis par les entreprises partenaires et restitution des travaux par les étudiants en entreprise
- Des ateliers de mises en situation filmés :
  > ateliers de prise de parole en public par le sénateur Alex Türk et un journaliste professionnel
  > simulations d'entretien par un cabinet de conseil spécialisé en RH et coaching

ET APRÈS ? LES MÉTIERS ?

- **Secteurs :** service juridique d'une entreprise (tous secteurs), service de ressources humaines, cabinet de conseils, cabinet d'avocats, secteur associatif...
- **Carrières :** Juriste en droit social, Avocat en droit social, DRH, RRH, Directeur ou Responsable des affaires sociales, Responsable recrutement/ gestion des carrières, Responsable formation...

83%
DES ÉTUDIANTS TROUVENT UN EMPLOI OU POURSUIVENT UNE FORMATION DANS LES 6 MOIS QUI SUIVENT LE DIPLÔME
Promotion 2021-22

CE SONT EUX QUI EN PARLENT LE MIEUX...

"La promesse du double objectif droit social et ressources humaines du M2 DGRH est un succès. La qualité et la diversité de ses enseignements, les mises en situation régulières et les nombreux travaux en groupe m'ont permis d'acquérir de solides bases indispensables pour réussir sereinement mon insertion professionnelle. Son aspect professionnalisant avec son stage de six mois est un atout précieux pendant lequel j'ai pu appliquer mes connaissances "théoriques" acquises au cours de l'année aux diverses situations "pratiques" de mon entreprise."

COLINE
Promotion 2020-2021

MASTER 1
60 CRÉDITS ECTS - 597H

MASTER 2
60 CRÉDITS ECTS - 480H

MODULE FONDAMENTAL - 270H

+ Droit de la rupture du contrat de travail *(CM + TE)*
+ Droit des relations collectives de travail *(CM + TE)*
+ Droit des conditions de travail
+ Droit de la santé au travail
+ Droit social européen OU Responsabilité civile et pénale dans l'entreprise
+ Droit judiciaire du travail
+ Droit et politiques de sécurité sociale
+ RSE OU Droit de la concurrence

MODULE D'ENVIRONNEMENT NUMÉRIQUE DE L'ENTREPRISE - 40H

+ Transformation numérique de l'entreprise, culture numérique de l'entreprise, éthique, sécurité

MODULE GESTION & VIE DE L'ENTREPRISE - 144H

3 au CHOIX semestre 1
+ Introduction à la gestion des ressources humaines
+ Management de l'entreprise
+ Droit de la fonction publique et des RH OU Droit de la consommation
+ Héritage historique et réformes du droit du travail OU Marketing

3 au CHOIX semestre 2
+ Les RH en pratique
+ Management du travail
+ Droit des relations sociales en entreprise
+ Droit de la formation professionnelle OU Stratégie de l'entreprise

MODULE EXPLOITATION DES SAVOIRS - 95H

+ Préparation, entraînements à la note de synthèse et correction
+ Séminaire de recherche appliquée en droit du travail
+ Séminaire de mises en situation pratique *(animé par un avocat spécialisé en droit social)* :
  - Travail sur cas, audience prud'homale simulée... *(S1)*
  - Travaux sur dossiers contentieux réels, rédaction de conclusions *(S2)*

LANGUES - 48H

+ Anglais *(S1)*
+ Anglais juridique *(S2)*

MANAGEMENT DE L'ENTREPRISE - 80H

+ Management juridique de l'entreprise
+ Management stratégique des hommes et des organisations
+ Business Ethics and Human Rights
+ Séminaire "Management interculturel"
+ Business game

ENCADREMENT JURIDIQUE DES RH - 190H

AXE "PRATIQUE DU DROIT SOCIAL" :
+ Droit du contrat de travail *(S1)*
+ Droit de la durée du travail *(S1)*
+ Droit de la rémunération *(S1)*
+ Traitement des données personnelles *(S1)*
+ Droit de la protection sociale *(S2)*
+ Réparation des accidents du travail *(S2)*
+ Droit de la formation *(S2)*

AXE "CONTENTIEUX SOCIAL" (S1) :
+ Contentieux prud'homal
+ Contentieux pénal du travail

AXE "ORGANISATION & RÈGLEMENT DES RAPPORTS SOCIAUX" (S2) :
+ Droit de la négociation sociale
+ Droit de la représentation collective
+ Gestion des conflits collectifs

MANAGEMENT DES RH - 125H

+ Fonction des RH
+ Politique de recrutement et mobilité interne
+ Conduite du changement *(fusions / acquisitions)*
+ Politique de formation / GPEC
+ Séminaire "Management des crises"
+ Recherche et innovation
+ Contrôle de gestion sociale
+ Pratique du management des RH

SPÉCIALISATION - 24H

1 axe au CHOIX

AXE "L'INTERNATIONALISATION DES RH" :
+ Droit de la mobilité internationale
+ Fonction RH à l'international

AXE "GESTION DE LA MASSE SALARIALE" :
+ Politique de la rémunération
+ Techniques et calculs de la paye
+ Préparation à la négociation salariale annuelle

AXE "SANTÉ ET TRAVAIL" :
+ Politique et prévention des risques professionnels
+ Handicap dans l'entreprise

INTÉGRATION PROFESSIONNELLE - 61H

+ Anglais
+ Clinique du Droit :
  - RH en action (S1 / 1 semaine)
  - Le "Droit en Action" (S2 / 2 semaines)
+ Séminaire de recherche : atelier de jurisprudence
+ Formation Excel RH
+ Intégration professionnelle
+ Atelier d'expression orale
+ Stage de 3 mois à 6 mois
+ Mémoire

Maquette non contractuelle pouvant être soumise à modification

DIRECTRICE DU MASTER

CAMILLE BLANQUART
Maître de Conférences
camille.blanquart@univ-catholille.fr

EN SAVOIR + www.fld-lille.fr