Master (en alternance) DROIT SOCIAL & GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

DIPLÔME NATIONAL DE MASTER CONTRÔLÉ PAR L'ÉTAT

Le Master Droit social & Gestion des ressources humaines (en alternance) offre aux étudiants l'acquisition d'une double compétence associant la performance technique et pratique en droit social et la maîtrise des problématiques RH. La formation, proposée en alternance, permet à l'étudiant de se projeter dans le monde professionnel.

UNIVERSITÉ TOULOUSE CAPITOLE

Diplôme reconnu par l'État
en convention avec
Toulouse Capitole
Master Droit, Économie, Gestion
Mention Droit social

CANDIDATURE :
M1 > monmaster.gouv.fr
M2 > espaceadmission.univ-catholille.fr

LES OBJECTIFS DE FORMATION

- Obtenir une double compétence en droit social et en ressources humaines
- Maîtriser le raisonnement juridique appliqué aux relations individuelles et collectives de travail
- Maîtriser les problématiques RH
- Maîtriser les modes de fonctionnement d'une entreprise et son environnement

LES "PLUS" PÉDAGOGIQUES

- Confronter ses connaissances en droit social et gestion des ressources humaines à la **pratique du "terrain" par l'alternance**
- Associer la **double compétence** en droit social, ressources humaines et management de l'homme
- **Pédagogie centrée sur l'apprentissage** par étude de cas, par mises en situation, à l'aide de supports variés
- **Corps enseignants : universitaires** (Professeur et maître de conférences) **et praticiens** du droit social et de la gestion des ressources humaines (Avocat, Juriste, DRH, RRH, Consultant)
- Rédiger un **mémoire théorique et pratique** en lien avec les missions de l'alternance en entreprise

LA PROFESSIONNALISATION

- Un rythme, en M1 et M2, adapté au monde professionnel :
  > 3 jours en entreprise
  > 2 jours en formation par semaine
- Accompagnement par le Career Center : ateliers CV + lettre de motivation, affinement du projet professionnel, jobdating
- **Séminaire "L'après master, j'y pense déjà !"** : entretiens et coaching individuel avec des praticiens des RH pour se préparer au marché de l'emploi

ET APRÈS ? LES MÉTIERS ?

- **Secteurs :** service juridique d'une entreprise, service de ressources humaines, société de conseil en développement RH, organismes de formation, cabinet d'avocat, secteur associatif...
- **Carrières :** Juriste en droit social, RRH junior, Responsable emploi/mobilité, Responsable formation, Responsable des affaires sociales, Avocat en droit social

91%
DES ÉTUDIANTS TROUVENT UN EMPLOI OU POURSUIVENT UNE FORMATION DANS LES 6 MOIS QUI SUIVENT LE DIPLÔME
Promotion 2022-23

CE SONT EUX QUI EN PARLENT LE MIEUX...

"L'année d'alternance m'a permis d'appréhender concrètement les problématiques rencontrées en entreprise et de me rendre compte de la réalité du terrain. Cette première expérience est une vraie chance : elle permet de gagner en confiance et facilite la recherche d'emploi à l'issue des études ! Également, la double compétence Droit social / RH que vous offre le Master est un atout majeur."

CAMILLE
Promotion 2020-21
Responsable des Ressources Humaines, PSA Hordain

MASTER 1
60 CRÉDITS ECTS - 460H

UNITÉ FONDAMENTALE - 287H
+ Droit de la rupture du contrat de travail
+ Droit des relations collectives du travail
+ Droit de la santé au travail
+ Droit social européen et international
+ Droit des conditions de travail *(durée, repos, rémunération)*
+ Libertés fondamentales au travail
+ Droit judiciaire du travail
+ Droit de la sécurité sociale

UNITÉ COMPLÉMENTAIRE - 98H
+ Droit de la formation professionnelle
+ Introduction à la gestion des RH
+ Droit de l'emploi *(contrats spéciaux)*
+ Les RH en pratique

INTÉGRATION PROFESSIONNELLE -75H
+ Anglais
+ Révisions et examens
+ Alternance en entreprise *(en contrat de professionnalisation ou d'apprentissage : 12 ou 24 mois)*

MASTER 2
60 CRÉDITS ECTS - 456,5H

ENCADREMENT JURIDIQUE DES RH - 203H

AXE "PRATIQUE DU DROIT SOCIAL" :
+ Droit du contrat de travail
+ Droit de la durée du travail
+ Droit de la rémunération
+ Droit de la protection sociale
+ Réparation des accidents du travail
+ Droit de la formation
+ Gestion des conflits collectifs

AXE "CONTENTIEUX SOCIAL" :
+ Contentieux prud'homal
+ Contentieux pénal du travail

AXE "ORGANISATION & RÉGLEMENTATION DES RAPPORTS SOCIAUX" :
+ Droit de la négociation sociale
+ Droit de la représentation collective

MANAGEMENT DES RH - 164,5H
+ Pratique du management des RH
+ Politique de recrutement et mobilité interne
+ Conduite du changement (fusions / acquisitions)
+ Politique de formation / GPEC
+ Management des ressources humaines
+ Phsychologie du travail
+ Traitement des données
+ Mobilité internationale
+ Politique de rémunération
+ Santé, handicap et travail
+ Management de crise

INTÉGRATION PROFESSIONNELLE - 89H
+ Anglais juridique
+ Alternance en entreprise *(12 mois)*
+ Révisions et examens
+ Méthodologie du mémoire
+ Séminaire "L'après Master"

Maquette non contractuelle pouvant être soumise à modification

DIRECTRICE DU MASTER

ELODIE LETOMBE
Maître de Conférences
elodie.letombe@univ-catholille.fr