



# MASTER (en alternance) DROIT SOCIAL & GESTION DES RESSOURCES HUMAINES



Ce master s'adresse aux étudiants, juristes, collaborateurs RH. Il propose d'acquérir une double compétence en droit social approfondi et en gestion des ressources humaines -en anglais- tout en poursuivant la logique d'insertion professionnelle par l'alternance.

**UNIVERSITÉ TOULOUSE CAPITOLE**  
Diplôme reconnu par l'État en convention avec Toulouse Capitole  
Master Droit, Économie, Gestion  
**Mention Droit social**

**ICP**  
En partenariat avec l'Institut Catholique de Paris

**CANDIDATURE :**  
M1 > [monmaster.gouv.fr](http://monmaster.gouv.fr)  
M2 > [espaceadmission.univ-catholille.fr](http://espaceadmission.univ-catholille.fr)

ce sont eux  
qui en parlent  
le mieux...



"A l'issue de ma Licence de droit, mention droit privé, je souhaitais intégrer une formation en Droit social, à la fois complète sur le plan académique et formatrice par une mise en pratique quotidienne de mes connaissances juridiques. En suivant ce Master Droit social & Gestion des Ressources Humaines à la FLD, en alternance dans une entreprise dès la première année, j'ai pu confronter en permanence les connaissances théoriques acquises durant mes cours aux problèmes juridiques concrets de la gestion des relations sociales et des ressources humaines dans mon entreprise. Ce parcours est très stimulant, à la fois rassurant grâce à la bienveillance de l'équipe pédagogique, et très professionnalisant grâce au statut d'apprenti-juriste en entreprise, au cœur des problématiques des employeurs. On nous apprend à pratiquer le droit social comme un outil polyvalent, efficace et accessible aux justiciables, et c'est un vrai plus !"

**MARC-DAVID**  
Promotion 2020-21

## LES OBJECTIFS DE FORMATION

- Obtenir une double compétence qui associe la performance technique et pratique en droit social et la maîtrise des problématiques RH
- Maîtriser les modes de fonctionnement d'une entreprise et de son environnement
- Ajouter une plus-value à votre CV grâce au cours de médiation sociale et RH proposé en partenariat avec l'ICP IFOMENE, et au cours de droit social de la fonction publique

## LES "PLUS" PÉDAGOGIQUES

- Confronter ses connaissances en droit social et gestion des ressources humaines à la pratique du "terrain" par l'alternance
- Associer la double compétence en droit social, ressources humaines & management de l'homme
- Pédagogie centrée sur l'apprentissage par étude de cas, par mises en situation, pré-read (document qui vous permet d'appréhender les notions du cours en amont afin d'approfondir ensuite par des questionnements la compréhension du thème avec l'enseignant)...
- Corps enseignants : 100% de praticiens du droit social et de la gestion des ressources humaines (Avocats, Magistrats, Juristes spécialisés, DRH, Professeurs agrégés consultants)...
- Mémoire théorique et pratique en lien avec les missions de l'alternant en entreprise
- Formation à la médiation et à la négociation
- Possibilité d'obtenir le DU (Diplôme Universitaire) de Médiateur de l'ICP IFOMENE. Conditions :
  - > Avoir validé la matière Médiation sociale judiciaire et conventionnelle (M2)
  - > Suivre gratuitement le module 1 et le module 4 du DU1
  - > S'inscrire en DU2 (aux frais de l'alternant)
- Pratique de l'Anglais :
  - > En master 1, deux cours de gestion des ressources humaines en anglais
  - > En master 2, un cours de mobilité internationale en anglais



## LA PROFESSIONNALISATION

- Un rythme adapté au monde professionnel :
  - > En master 1 : 3 jours en entreprise / 2 jours en formation
  - > En master 2 : 2 semaines en entreprise / 1 semaine en formation
- Accompagnement par le Career Center : ateliers CV + lettre de motivation, affinement du projet professionnel, jobdating

## ET APRÈS ? LES MÉTIERS ?

- Poursuite des études :
  - > Master 2 axé en droit social et gestion des R.H.
  - > D.U. de Médiateur de l'ICP IFOMENE
  - > CRFPA
- Métiers : Juriste en droit social, Juriste en relations sociales, Assistant RH, Responsable RH junior, Responsable recrutement, Responsable formation, Conseiller en formation, Responsable emploi/mobilité, Consultant, Avocat spécialisé en droit social...
- Secteurs d'activité : service juridique d'une entreprise, société de conseil en développement des RH, société de travail temporaire, organisme de formation, organisation syndicale, secteur associatif

**97%**  
DES ÉTUDIANTS  
TROUVENT UN EMPLOI  
OU POURSUIVENT  
UNE FORMATION  
DANS LES 6 MOIS  
QUI SUIVENT  
LE DIPLÔME  
Promotion 2022-23

**MASTER 1**  
60 CRÉDITS ECTS - 450H

**MASTER 2**  
60 CRÉDITS ECTS - 481H

### MODULE D'ENSEIGNEMENTS FONDAMENTAUX - 272H

- + Droit des relations individuelles de travail approfondi
- + Droit social européen et international
- + Droit de la santé en milieu professionnel
- + Droit de l'emploi (contrats spéciaux, égalité-discrimination)
- + Droit des relations collectives de travail approfondi
- + Droit des conditions de travail (temps de travail, congés)
- + Droit de la Sécurité sociale
- + Libertés fondamentales au travail

### MODULE COMPLÉMENTAIRE - 96H

- + Droit social de la Fonction publique
- + Introduction à la gestion des ressources humaines
- + Pratique des ressources humaines
- + Droit de la formation professionnelle

### MODULE D'INTÉGRATION PROFESSIONNELLE - 40H

- + Anglais juridique et RH
- + Alternance en entreprise

### MODULE D'ENCADREMENT JURIDIQUE DES RH - 210H

- AXE "PRATIQUE DU DROIT SOCIAL" :**
- + Droit des ruptures du contrat de travail
  - + Droit de la durée du travail
  - + Droit de la formation
  - + Droit de la protection sociale
  - + Réparation des accidents du travail & des maladies professionnelles

- AXE "CONTENTIEUX SOCIAL & MÉDIATION SOCIALE" :**
- + Médiation sociale judiciaire & conventionnelle
  - + Contentieux prud'homal & pénal du travail

- AXE "ORGANISATION & RÈGLEMENT DES RAPPORTS SOCIAUX" :**
- + Droit de la négociation sociale
  - + Droit de la représentation collective
  - + Gestion des conflits collectifs

### MODULE MANAGEMENT DES RH - 133H

- + Pratique du management des ressources humaines
- + Politique de recrutement et mobilité interne
- + Conduite du changement (fusions / acquisitions)
- + Communication RH
- + Contrôle de gestion sociale
- + Système d'information des ressources humaines
- + Politique de formation / GPEC

### MODULE MOBILITÉ GÉOGRAPHIQUE & PROFESSIONNELLE DANS LEURS RAPPORTS À L'INTERNATIONAL, À LA RÉMUNÉRATION & À LA SANTÉ - 31,5H

- + Mobilité internationale
- + Gestion de la masse salariale
- + Santé et travail

### MODULE D'INTÉGRATION PROFESSIONNELLE - 106,5H

- + Anglais juridique
- + Pour les personnes en contrat de professionnalisation ou d'apprentissage :
  - Alternance
  - Mémoire
- + Pour les personnes en Projet de Transition Professionnelle (encore appelé "CPF de transition") :
  - Stage en entreprise
  - Étude de cas individuelle

**NOS PARTENAIRES :** Agence centrale des organismes de Sécurité sociale, Audifex, Apec, Areva, Axa Banque, BNP Paribas, Bricorama, Cabinet Gausson Imbert Associés, Consortium Stade de France, Carrefour, Crédit Agricole, Crédit du Nord, Crédit Mutuel, Corsair International, ENEDIS, FNAC, GMF, GRDF Groupement national de la restauration, HSBC France, KPMG, Métropole Télévision, Mutuelle Générale, Natixis La Poste, Orange, Prada retail France, Renault, RTL, SNCF, SFR, Seino Vision, SPIE, Swiss Life, Thales

Maquette non contractuelle pouvant être soumise à modification

**Directeur  
du master**



**Gaëtan  
MARAIN**  
Maître de Conférences  
[gaetan.marain@univ-catholille.fr](mailto:gaetan.marain@univ-catholille.fr)