



MASTER DROIT SOCIAL & GESTION DES RESSOURCES HUMAINES - ALTERNANCE



Diplôme reconnu par l'Etat en convention avec Toulouse 1 Capitole
1 master Droit, Economie, Gestion, mention droit social, parcours type Droit social et gestion des ressources humaines



AURÉLIE THIERIET-DUQUESNE

Maître de conférences en Droit privé, Responsable du master Droit social & gestion des ressources humaines en alternance, Directrice du master franco-allemand et européen de droit des affaires en alternance, Co-directrice de l'Ecole de l'Alternance du Droit
aurelie.thieriet-duquesne@univ-catholille.fr

Ce master s'adresse aux étudiants, juristes, collaborateurs RH... Il propose en 1ère année un approfondissement du droit social et, à partir de la 2e année une double compétence à la fois en droit social et en gestion des ressources humaines tout en poursuivant la logique d'insertion professionnelle par l'alternance.

OBJECTIFS DE FORMATION

- ✚ Obtenir une double compétence qui associe la performance technique et pratique en droit social et la maîtrise des problématiques RH.
- ✚ Maîtriser les modes de fonctionnement d'une entreprise et de son environnement.
- ✚ Ajouter une plus-value à votre CV grâce au module de spécialisation: mobilité internationale, Gestion de la masse salariale, Santé et rémunération.

LES + PÉDAGOGIQUES

- ✚ Confronter ses connaissances en droit social et GRH à la pratique du « terrain » par l'alternance.
- ✚ Associer la double compétence en droit social, ressources humaines et management de l'homme.
- ✚ Pédagogie centrée sur l'apprentissage par étude de cas, par mises en situation, pré-read (document qui vous permet d'appréhender les notions du cours en amont afin d'approfondir ensuite par des questionnements la compréhension du thème avec l'enseignant)...
- ✚ Corps enseignants : 100 % de praticiens du droit social et de la gestion des ressources humaines (Avocats, magistrats, juristes spécialisés, DRH, Professeurs agrégés consultants...).
- ✚ Mémoire théorique et pratique en lien avec les missions de l'alternant en entreprise.
- ✚ Formation à la médiation par l'Ifomène-ICP et possibilité de l'obtention d'une attestation de réussite.
- ✚ Obtention de la certification du DU1 - Diplôme Universitaire de Médiation (Ifomène-ICP).
Conditions :
 - Avoir obtenu l'attestation de réussite de la formation à la médiation (Ifomène-ICP).
 - Avoir suivi le module 1 et le module 4 du DU1.
 - S'inscrire en DU2
- ✚ En M1, deux cours de Gestion des Ressources Humaines en anglais.
- ✚ En M2 :
 - un cours de Mobilité internationale en anglais
 - 10 heures de préparation au TOEIC et possibilité de passer la certification aux frais de la FLD - Faculté de Droit.

MÉTIERS & CARRIÈRES / POURSUITE D'ÉTUDES

- ✚ Poursuite d'études : master 2 axé en droit social et gestion des ressources humaines.
- ✚ Métiers : Juriste en droit social, assistant RH, responsable RH junior, responsable recrutement, responsable formation, conseiller en formation, responsable emploi/mobilité, consultant...
- ✚ Secteurs d'activités : service juridique d'une entreprise ; société de conseil en développement des RH, sociétés de travail temporaire, organismes de formation, organisations syndicales, secteur associatif, cabinet d'avocat...

LES + VERS LE PROJET PROFESSIONNEL

- ✚ Un rythme adapté au monde professionnel :
 - En master 1 : 3 jours en entreprise / 2 jours en formation par semaine.
 - En master 2 : 2 semaines en entreprise / 1 semaine en formation.

PROGRAMME DE FORMATION

EN SAVOIR +

LE PROGRAMME DÉTAILLÉ SUR
LE SITE WWW.FLD-LILLE.FR

1RE ANNÉE DE MASTER

60 crédits ECTS - 450h

MODULE D'ENSEIGNEMENTS FONDAMENTAUX 272H

- + Droit des relations individuelles de travail approfondi
- + Droit social européen et international
- + Droit de la santé en milieu professionnel
- + Droit de l'emploi (contrats spéciaux, égalité-discrimination)
- + Droit des relations collectives de travail approfondi
- + Droit des conditions de travail (durée, congés)
- + Droit de la sécurité sociale
- + Droit judiciaire du travail

MODULE COMPLÉMENTAIRE 96H

- + Droit social comparé
- + Introduction à la gestion des ressources humaines en anglais
- + Pratique des ressources humaines en anglais
- + Droit de la formation professionnelle

MODULE D'INTÉGRATION PROFESSIONNELLE 40H

- + Langues
- + Alternance en entreprise

2E ANNÉE DE MASTER

60 crédits ECTS - 481h

MODULE D'ENCADREMENT JURIDIQUE DES RH 210H

- + Axe pratique du droit social :
 - Droit du contrat de travail, Droit de la durée du travail, Droit de la rémunération, Droit de la formation, Droit de la protection sociale, Réparation des accidents du travail et des maladies
- + Axe contentieux social et médiation sociale :
 - Médiation sociale judiciaire et conventionnelle
 - Contentieux prud'homal et pénal du travail
- + Axe organisation et réglementation des rapports sociaux
 - Droit de la négociation sociale
 - Droit de la représentation collective
 - Gestion des conflits collectifs

MODULE MANAGEMENT DES RH 133H

- + Pratique du management des ressources humaines
- + Politique de recrutement et mobilité interne
- + Conduite du changement (fusions/acquisitions)
- + Communication RH
- + Contrôle de gestion sociale
- + Système d'information des ressources humaines
- + Politique de formation / GPEC

MODULE MOBILITÉ GÉOGRAPHIQUE ET PROFESSIONNELLE DANS LEURS RAPPORTS À L'INTERNATIONAL, À LA RÉMUNÉRATION ET À LA SANTÉ 31,5H

- + Mobilité internationale en anglais
- + Gestion de la masse salariale
- + Santé et travail

MODULE D'INTÉGRATION PROFESSIONNELLE 106,5H

- + Anglais juridique
- + Pour les personnes en contrat de professionnalisation: Alternance et Mémoire Pour les personnes en CIF Stage en entreprise et étude de cas individuelle



L'EXPÉRIENCE FLD

Guillemine d'Aboville, ancienne étudiante du en master 2
Droit et Gestion des Ressources Humaines en alternance.

Grâce à ce master en alternance, j'ai pu acquérir une base solide de connaissances en droit social au cours des heures de formation et les mettre en pratique aussi bien en cabinet d'avocats lors de mon Master 1, qu'en entreprise au cours de mon Master 2.

J'ai ainsi pu découvrir la réalité du métier de juriste en droit social par la rédaction de notes juridiques, la préparation des ruptures conventionnelles, la participation à la mise en place d'élections professionnelles ou encore par le suivi de dossiers contentieux... Ces deux années d'alternance m'ont permis d'avoir une vision concrète du monde du travail, d'affiner mon projet professionnel, et je suis convaincue qu'elles représentent un véritable atout pour mes futures recherches d'emploi

Maquette non contractuelle pouvant être soumise à modification

