



Le Master Droit & Gestion des ressources humaines offre aux étudiants l'acquisition d'une double compétence associant la performance technique et pratique en droit social et la maîtrise des problématiques RH.

MASTER DROIT & GESTION DES RESSOURCES HUMAINES



Diplôme reconnu par l'État en convention avec Toulouse 1 Capitole
Master Droit, Économie, Gestion - mention Droit social



OBJECTIFS DE FORMATION

- + Acquérir une double compétence associant la performance technique et pratique du droit social et la maîtrise des problématiques RH
- + Bénéficier d'enseignements ciblés associés à un apprentissage professionnalisant
- + Maîtriser les rouages de l'entreprise et de son environnement



LES + PÉDAGOGIQUES

- + La 1^{ère} année du Master offre aux étudiants une **spécialisation en droit social et une ouverture à la gestion des ressources humaines et au management du travail.**
- + Grâce aux enseignements ciblés et aux méthodes d'apprentissage innovantes, associant la théorie et la pratique (travaux de groupes, apprentissage de la note de synthèse, séminaire de recherche appliquée, séminaires de mises en situation pratiques), **les étudiants développent leur autonomie de raisonnement** juridique. Ils bénéficient en outre, **d'un accompagnement spécifique** (accès à une base d'actualisation du programme de droit du travail de Licence, possibilité de rendez-vous individuels avec le chargé de cours avant la session d'examens).
- + En 2^{ème} année, les étudiants acquièrent une véritable **double compétence en Droit social et en ressources humaines.**
- + **Délivrance d'un Certificat d'Aptitude au Management d'Entreprise (CAME)** par l'**EDHEC Business School** (si validation du module "Management de l'entreprise")
- + Corps professoral composé de 70% de praticiens
- + Choix entre 3 **modules de spécialisation** : Internationalisation des RH, Gestion de la masse salariale ou Santé et travail



LES + VERS LE PROJET PROFESSIONNEL

- + **Accompagnement par le Career Center** : ateliers CV + lettre de motivation, affinement du projet professionnel, jobdating...
- + Rencontres avec des praticiens du droit social et des RH
- + Le **"Droit en Action"** : résolution de cas réels soumis par les entreprises partenaires et restitution des travaux par les étudiants en entreprise
- + Des ateliers de mises en situation filmés :
 - ateliers de prise de parole en public (par le sénateur Alex Türk et un journaliste professionnel)
 - simulations d'entretien par un cabinet de conseil spécialisé en RH et coaching



MÉTIERS & CARRIÈRES

- + **Secteurs** : service juridique d'une entreprise (tous secteurs), service de ressources humaines, cabinet de conseils, cabinet d'avocats, secteur associatif...
- + **Carrières** : Juriste en droit social, Avocat en droit social, DRH, RRH, Directeur ou Responsable des affaires sociales, Responsable recrutement/gestion des carrières, Responsable formation...



CAMILLE BLANQUART

Maître de conférences
Directrice du Master Droit & Gestion des ressources humaines
camille.blanquart@univ-catholille.fr



M1

M2

92,3%

DES ÉTUDIANTS
TROUVENT UN EMPLOI
OU POURSUIVENT UNE
FORMATION
DANS LES 6 MOIS
QUI SUIVENT LE DIPLÔME
(PROMOTION 2018)

Programme de Formation



MASTER 1 DROIT SOCIAL & VIE DE L'ENTREPRISE 60 CRÉDITS ECTS - 597H

MODULE FONDAMENTAL - 270H

- + Droit de la rupture du contrat de travail (cours + TE)
- + Droit des relations collectives de travail (cours + TE)
- + Droit des conditions de travail
- + Droit de la santé au travail
- + Droit social européen ou Responsabilité civile et pénale dans l'entreprise
- + Droit judiciaire du travail
- + Droit et politiques de sécurité sociale
- + RSE ou Droit de la concurrence

MODULE ENVIRONNEMENT NUMÉRIQUE DE L'ENTREPRISE - 40H

- + Transformation numérique de l'entreprise, culture numérique de l'entreprise, éthique, sécurité

MODULE GESTION ET VIE DE L'ENTREPRISE - 144H (AU CHOIX : 3 COURS SUR 4/SEMESTRE)

Semestre 1 :

- + Introduction à la gestion des ressources humaines
- + Management de l'entreprise ou Pradteam (effectif limité)
- + Droit de la fonction publique et des RH ou Droit de la consommation
- + Héritage historique et réformes du droit du travail ou Marketing

Semestre 2 :

- + Les RH en pratique
- + Management du travail ou Pradteam (effectif limité)
- + Droit des relations sociales en entreprise
- + Droit de la formation professionnelle ou Stratégie de l'entreprise

MODULE EXPLOITATION DES SAVOIRS - 95H

- + Préparation, entraînements à la note de synthèse et correction
- + Séminaire de recherche appliquée en droit du travail
- + Séminaire de mises en situation pratique (animé par un avocat spécialisé en droit social) : travail sur cas, audience prud'homale simulée... (S1) et travaux sur dossiers contentieux réels, rédaction de conclusions (S2)
- + **Facultatif**
 - Préparation à l'épreuve écrite de culture générale, entraînements et corrections
 - Préparation au grand oral, simulations et analyses post-simulation
 - Préparation à l'épreuve orale de culture générale, simulations et analyses

LANGUES - 48H

- + Anglais (S1)
- + Anglais juridique (S2)

MASTER 2 DROIT & GESTION DES RESSOURCES HUMAINES 60 CRÉDITS ECTS - 480H

MANAGEMENT DE L'ENTREPRISE - 80H

- + Management juridique de l'entreprise
- + Management stratégique des hommes et des organisations
- + Business Ethics and Human Rights
- + Séminaire "Management interculturel"
- + Business game

ENCADREMENT JURIDIQUE DES RH - 190H

- + Axe "Pratique du droit social" :
 - Droit du contrat de travail, droit de la durée du travail, droit de la rémunération, traitement des données personnelles (S1)
 - Droit de la protection sociale, réparation des accidents du travail, droit de la formation (S2)
- + Axe "Contentieux social" (S1) : contentieux prud'homal, contentieux pénal du travail
- + Axe "Organisation et règlement des rapports sociaux" (S2) : droit de la négociation sociale, droit de la représentation collective, gestion des conflits collectifs

MANAGEMENT DES RH - 125H

- + Fonction des RH
- + Politique de recrutement et mobilité interne
- + Conduite du changement (fusions/acquisitions)
- + Politique de formation / GPEC
- + Séminaire "Management des crises"
- + Recherche et innovation
- + Contrôle de gestion sociale
- + Pratique du management des RH

SPÉCIALISATION (S2 - 1 SUR 3 AU CHOIX) - 24H

- + Axe "L'internationalisation des RH" : droit de la mobilité internationale, fonction RH à l'international
- + Axe "Gestion de la masse salariale" : politique de la rémunération, techniques et calculs de la paye, préparation à la négociation salariale annuelle
- + Axe "Santé et travail" : politique et prévention des risques professionnels, handicap dans l'entreprise

INTÉGRATION PROFESSIONNELLE - 61H

- + Anglais
- + Clinique du Droit :
 - RH en action (S1 / 1 semaine)
 - Le "Droit en Action" (S2 / 2 semaines)
- + Séminaire de recherche : atelier de jurisprudence
- + Formation Excel RH
- + Intégration professionnelle
- + Atelier d'expression orale
- + Stage de 3 mois à 6 mois
- + Mémoire

**EN SAVOIR +
LE PROGRAMME DÉTAILLÉ
SUR www.fld-lille.fr**

L'EXPÉRIENCE FLD

Comment un juriste en droit social peut-il prétendre conseiller les personnels RH s'il ignore les bases des ressources humaines ? Inversement, comment un responsable RH peut-il être réellement opérationnel s'il ne connaît pas ses fondamentaux juridiques ? La réponse à ces questions est simple. Pour pouvoir pleinement exercer ce type de profession, peu importe l'orientation choisie, il est essentiel de comprendre et de connaître les règles de fonctionnement propres à chacun de ces milieux. C'est précisément ce que permet le Master DGRH avec un enseignement à la fois théorique et pratique, de nombreuses mises en situation issues de cas réels, des matières abordées sous les deux aspects (RH et juridique), des cours délivrés par des universitaires et des praticiens du droit (avocats, magistrats, recruteurs...) très disponibles et surtout prêts à vous donner de précieux conseils pour vous permettre une insertion professionnelle plus aisée.



ANTHONY
Promotion 2015
Juriste CFDT