

Master Droit & gestion des ressources humaines - Alternance

Responsable de la formation : Philippe BERNIER

Intitulé officiel: Master Droit, Economie, Gestion, Mention droit social parcours type Droit social et gestion des ressources humaines

Faculté de Droit Campus Lille - www.fld-lille.fr

MASTER 1 DROIT SOCIAL EN ALTERNANCE		
Semestre 1	Horaire	ECTS
Unité fondamentale		
Droit de la rupture du contrat de travail		
Cours OWOC	27	4
Travaux encadrés	27	4
Galop d'essai	3	
Cours (3 matières obligatoires)		
Droit social européen et international	27	4
Droit de la santé au travail	27	4
Droit de l'emploi (contrats spéciaux - égalité/discrimination)	27	4
Unité complémentaire		
Droit des conditions de travail (durée du travail, repos, rémunération)	24	3
Introduction à la Gestion des ressources humaines	24	3
Module d'intégration professionnelle		
Anglais	15	1
Révisions et examens	20	
Alternance en entreprise	6 mois	3
Total étudiant	221h	30
1er Semestre		
Semestre 2	Horaire	ECTS
Unité fondamentale		
Droit des relations collectives du travail		
Cours magistral	27	4
Travaux encadrés	27	4
Galop d'essai	3	
Cours (3 matières obligatoires)		
Pratique de la durée du travail	27	4
Droit judiciaire du travail	27	4
Droit de la formation professionnelle	27	4
Unité complémentaire		
Droit de la sécurité sociale	24	3
Les RH en pratique	24	3
Module d'intégration professionnelle		
Anglais	15	1
Révisions et examens	20	
Alternance en entreprise	6 mois	3
Total étudiant	221h	30
2e Semestre		
TOTAL MASTER 1	442 h	60

Master 2 Droit & Gestion des Ressources Humaines Alternance		
Semestre 1	heures	ects
Module d'encadrement juridique des ressources humaines		
<i>Axe Pratique du droit social</i>		
Droit du contrat du travail	21h	3
Droit de la durée du travail	17.5h	2
Droit de la rémunération	17.5h	2
Droit de la formation	17.5h	2
<i>Axe Contentieux Social</i>		
Contentieux prud'homal	21h	3
Contentieux pénal du travail	17.5h	2
<i>Axe Organisation et règlementation des rapports sociaux</i>		
Droit de la négociation sociale	17.5h	2
Droit de la représentation collective	17.5h	2
Gestion des conflits collectifs	17.5h	2
Module Management des ressources humaines		
Pratique du management des ressources humaines	21h	3
Politique de recrutement et mobilité interne	17.5h	2
Conduite du changement (Fusions/acquisitions)	17.5h	2
Module intégration professionnelle		
Anglais juridique	17.5h	1
Le droit en action (Clinique du droit)	7h	2
Total Formation 1 ^{er} semestre	245h	30
Sesmestre 2	heures	ects
Module d'encadrement juridique des ressources humaines		
<i>Axe Pratique du droit social</i>		
Droit de la protection sociale	21h	3
Réparation des accidents du travail et des maladies professionnelles	17.5h	1
Module Management des ressources humaines		
Management des crises	10h	1
Recherche et innovation	11h	1
Contrôle de gestion sociale	17.5h	1.5
Système d'information des ressources humaines	17.5h	1.5
Politique de formation/GPEC	21h	3
Module Mobilités géographique et professionnelle dans leurs rapports à l'international, à la rémunération et à la santé		
Mobilité internationale	10.5h	3
Gestion de la masse salariale	10.5h	
Santé et travail	10.5h	
Module intégration professionnelle		
Anglais juridique	17.5h	1
Le droit en action (Clinique du droit)	7h	1
Pour les personnes en CIF:		
Stage en entreprise	3 à 6 mois	4
Etude de cas individuelle		3
Pour les personnes en contrat de professionnalisation:		



Alternance	12 mois	7
Mémoire		6
Total 2 nd semestre	171.5h	30
Examens	30h	
Encadrement	3.5h	
Total Année	450h	60