



# MASTER DROIT & GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Diplôme reconnu par  
 l'Etat en convention avec  
 Toulouse 1 Capitole /  
 Master Droit mention Droit  
 Social



**VIRGINIE LE BLAN**  
 Maître de Conférences  
 Co-directrice du master  
[virginie.leblan@univ-catholille.fr](mailto:virginie.leblan@univ-catholille.fr)



**ELODIE LETOMBE**  
 Maître de Conférences  
 Co-directrice du master.  
[elodie.letombe@univ-catholille.fr](mailto:elodie.letombe@univ-catholille.fr)



## ZOOM SUR

### NOS TAUX DE PLACEMENT

**76.5 %** des étudiants trouvent  
 un emploi ou poursuivent une  
 formation **dans les 6 mois** qui suivent  
 le diplôme (promotion 2016)



## OBJECTIFS DE FORMATION

Le Master Droit & Gestion des Ressources Humaines offre aux étudiants l'acquisition d'une double compétence associant la performance technique et pratique en droit social et la maîtrise des problématiques RH.



## LES + PÉDAGOGIQUES

- + La 1ère année de master offre aux étudiants une spécialisation en droit social et une ouverture à la gestion des ressources humaines.
- + Grâce aux enseignements ciblés et aux méthodes d'apprentissage innovantes, associant la théorie et la pratique (travaux de groupes, apprentissage de la note de synthèse, séminaire de recherche appliquée, séminaires de mises en situation pratiques), les étudiants développent leur autonomie de raisonnement juridique. Ils bénéficient en outre, d'un accompagnement spécifique (accès à une base d'actualisation du programme de droit du travail de Licence, possibilité de rendez-vous individuels avec le chargé de cours avant la session d'examens)
- + En 2ème année les étudiants acquièrent une véritable double compétence en Droit social et en ressources humaines.
- + La complémentarité des enseignements associés à un apprentissage professionnalisant permet aux étudiants de maîtriser les rouages de l'entreprise et de son environnement et de répondre aux besoins des professionnels.
- + Le module « Management de l'entreprise » donne lieu, après validation, à la délivrance d'un Certificat d'Aptitude au Management d'Entreprise (CAME) par l'EDHEC Business School.
- + Le corps professoral composé de 70% de praticiens.
- + Le choix entre 3 modules de spécialisation : Internationalisation des RH, Gestion de la masse salariale ou Santé et travail.



## MÉTIERS & CARRIÈRES / POURSUITE D'ÉTUDES

- + Secteurs : Service juridique d'une entreprise tous secteurs, service de ressources humaines, cabinet de conseils, cabinet d'avocats, secteur associatif, etc.
- + Carrières : Juriste en droit social, avocat en droit social, DRH, RRH, directeur ou responsable des affaires sociales, responsable recrutement / gestion des carrières, responsable formation, etc.



## LES + VERS LE PROJET PROFESSIONNEL

- + Accompagnement par le Career Centre : ateliers CV + lettre de motivation, affinement du projet professionnel, jobdating, etc.
- + Rencontres avec des praticiens du droit social et des RH.
- + Le Droit en action :
  - Résolution de cas réels soumis par les entreprises partenaires / Restitution des travaux par les étudiants, aux sièges des entreprises.
- + Des ateliers de mises en situation filmés :
  - Ateliers de prise de parole en public (par le sénateur Alex Türk et un journaliste professionnel)
  - Des simulations d'entretien par un cabinet de conseil spécialisé en RH et coaching.

# PROGRAMME DE FORMATION

EN SAVOIR +

LE PROGRAMME DÉTAILLÉ SUR  
LE SITE [WWW.FLD-LILLE.FR](http://WWW.FLD-LILLE.FR)

## MASTER 1 DROIT SOCIAL

60 crédits ECTS - 575h

### UNITÉ FONDAMENTALE 270H

- + Droit de la rupture du contrat de travail
- + Droit de la santé au travail
- + Droit social européen
- + Droit de l'emploi
- + Droit des relations collectives du travail
- + Droit judiciaire du travail
- + Droit et politique de sécurité sociale
- + Droit de la formation professionnelle

### UNITÉ COMPLÉMENTAIRE 144H

- + 3 cours au choix / semestre :
  - Droit des conditions de travail
  - Droit de l'action sociale
  - Droit de la fonction publique et des RH
  - Introduction à la gestion des RH
  - Droit des relations sociales dans l'entreprise
  - Héritage historique et réformes du droit du travail
  - Stratégie de l'entreprise
  - Les RH en pratique

### EXPLOITATION DES SAVOIRS 113H

- + Séminaires de recherche appliquée en droit du travail
- + Clinique du Droit (mises en situation pratiques animées par un avocat spécialisé en droit social) :
  - sem1: travail sur cas ; procès simulé, jeux de rôle
  - sem 2: travaux sur dossier contentieux réels, rédactions de conclusions
- + Séminaire approfondissements et confrontations du droit
- + Préparation et entraînements à la note de synthèse + corrections
- + Facultatif : préparations, entraînements + corrections :
  - Aux épreuves écrites et orales de culture générale
  - Au grand oral

### LANGUES 48H

- + Anglais

## MASTER 2 DROIT & GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

60 crédits ECTS - 480h

### MANAGEMENT DE L'ENTREPRISE 80H



- + Management juridique de l'entreprise
- + Management stratégique des hommes et des organisations
- + Business Ethics and Human Rights
- + Management interculturel
- + Business games

### ENCADREMENT JURIDIQUE DES RH 190H

- + Axe pratique du droit social :
  - sem1 : droit du contrat de travail, droit de la durée du travail, droit de la rémunération, traitement des données personnelles
  - sem2 : droit de la protection sociale, réparation des accidents du travail, droit de la formation
- + Axe contentieux social (sem1) :
  - contentieux prud'homal, contentieux pénal du travail
- + Axe organisation et règlement des rapports sociaux (sem2) :
  - droit de la négociation sociale, droit de la représentation collective, gestion des conflits collectifs

### MANAGEMENT DES RH 125H

- + Fonction des RH
- + Politique de recrutement et mobilité interne
- + Conduite du changement (fusions/acquisitions)
- + Politique de formation / GPEC
- + Management des crises
- + Recherche et innovation
- + Contrôle de gestion sociale
- + Pratique du management des RH

### SPÉCIALISATION (1 SUR 3 AU CHOIX AU SEM 2) 24H

- + Axe « L'internationalisation des RH » :
  - Droit de la mobilité internationale, fonction RH à l'international
- + Axe « Gestion de la masse salariale » :
  - Politique de la rémunération, Techniques et calculs de la paye, Préparation à la négociation salariale annuelle
- + Axe « Santé et travail » :
  - Politique et prévention des risques professionnels, Handicap dans l'entreprise

### INTÉGRATION PROFESSIONNELLE 61H

- + Anglais
- + Clinique du Droit :
  - sem1 : RH en action (1 semaine)
  - sem2 : Le Droit en action (2 semaines)
- + Séminaire de recherche : Atelier de jurisprudence
- + Formation Excel RH
- + Intégration professionnelle
- + Atelier d'expression orale
- + Stage de 3 mois à 6 mois + mémoire



#### L'EXPÉRIENCE FLD

Anthony (Promotion 2015)  
Juriste CFDT

Comment un juriste en droit social peut-il prétendre conseiller les personnels RH s'il ignore les bases des ressources humaines ? Inversement, comment un responsable RH peut-il être réellement opérationnel s'il ne connaît pas ses fondamentaux juridiques ? La réponse à ces questions est simple. Pour pouvoir pleinement exercer ce type de profession, peu importe l'orientation choisie, il est essentiel de comprendre et de connaître les règles de fonctionnement propre à chacun de ces milieux. C'est précisément ce que permet le master DGRH avec un enseignement à la fois théorique et pratique, de nombreuses mises en situation issues de cas réels, des matières abordées sous les deux aspects (RH et juridique), des cours délivrés par des universitaires et des praticiens du droit (avocats, magistrats, recruteurs...) très disponibles et surtout prêts à vous donner de précieux conseils pour vous permettre une insertion professionnelle plus aisée...

Maquette non contractuelle pouvant être soumise à modification

