

Master Droit social & Ressources humaines - Alternance

Responsable de la formation : Aurélie THIERIET - DUQUESNE

Intitulé officiel : Master Droit, économie, gestion, mention droit social

Faculté de Droit campus Paris - www.fld-paris.fr

Master 1 Droit social en alternance		
Semestre 1		
Unité fondamentale	heures	ECTS
Droit des relations individuelles de travail approfondi		
Droit social européen et international		
Cours magistral	30+30	4+4
Travaux dirigés	16 +12	3 + 2
Cours (2 matières obligatoires)		
Droit des conditions de travail	24	3
Droit de l'emploi	24	3
Unité complémentaire		
Droit de la santé en milieu professionnel	24	3
Introduction à la gestion des ressources humaines	24	3
Module d'intégration professionnelle		
Langue	15	2
Révision et examens	26	
Alternance en entreprise	12 mois	3
Total du semestre	225	30
Semestre 2		
Unité fondamentale	heures	ECTS
Droit des relations collectives de travail approfondi		
Droit de la durée du travail		
Cours magistral	30+30	4+4
Travaux dirigés	16 + 12	3 + 2
Cours (2 matières obligatoires)		
Droit de la sécurité sociale	24	3
Droit de la formation professionnelle	24	3
Unité complémentaire		
Droit de l'administration du personnel	24	3
Droit judiciaire du travail	24	3
Module d'intégration professionnelle		
Langue	15	2
Révision et examens	26	
Alternance en entreprise	12 mois	3
Total du semestre	225	30
TOTAL MASTER 1	450	60

Master 2 Droit et Gestion des Ressources Humaines en alternance		
Semestre 1	heures	ects
Module d'encadrement juridique des ressources humaines		
Axe Pratique du droit social		
Droit du contrat du travail	21h	3
Droit de la durée du travail	17.5h	2

Droit de la rémunération	17.5h	2
Droit de la formation	17.5h	2
Axe Contentieux Social		
Contentieux prud'homal	21h	3
Contentieux pénal du travail	17.5h	2
Axe Organisation et règlementation des rapports sociaux		
Droit de la négociation sociale	17.5h	2
Droit de la représentation collective	17.5h	2
Gestion des conflits collectifs	17.5h	2
Module Management des ressources humaines		
Pratique du management des ressources humaines	21h	3
Politique de recrutement et mobilité interne	17.5h	2
Conduite du changement (Fusions/acquisitions)	17.5h	2
Module intégration professionnelle		
Anglais juridique	17.5h	1
Le droit en action	7h	2
Total Formation 1^{er} semestre	245h	30
Semestre 2	heures	ects
Module d'encadrement juridique des ressources humaines		
Axe Pratique du droit social		
Droit de la protection sociale	21h	3
Réparation des accidents du travail et des maladies professionnelles	17.5h	1
Module Management des ressources humaines		
Communication	21h	2
Contrôle de gestion sociale	17.5h	1.5
Système d'information des ressources humaines	17.5h	1.5
Politique de formation/GPEC	21h	3
Module Mobilités géographique et professionnelle dans leurs rapports à l'international, à la		
Mobilité internationale	10.5h	3
Gestion de la masse salariale	10.5h	
Santé et travail	10.5h	
Module intégration professionnelle		
Anglais juridique	17.5h	1
Le droit en action	7h	1
Pour les personnes en CIF:		
Stage en entreprise	3 à 6 mois	4
Etude de cas individuelle		3
Pour les personnes en contrat de professionnalisation:		
Alternance	12 mois	7
Mémoire		6
Total 2nd semestre	171.5h	30
Examens	30h	
Encadrement	3.5h	
Total Année	450h	60