

## MASTER 1 & 2 DROIT & GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Responsable(s) de formation : Virginie LEBLAN et Elodie LETOMBE

Intitulé officiel : Master Droit, économie, Gestion, mention droit social

Faculté de Droit Campus Lille - [www.fld-lille.fr](http://www.fld-lille.fr)

### MASTER 1 DROIT SOCIAL

Semestre 1		
Unité fondamentale	volume horaire	ECTS
<b>OWOC obligatoire (cours + TE)</b>		
Droit de la rupture du contrat de travail (Cours commun avec M1 DPSC)	54	6
<b>Cours obligatoires</b>		
Droit de la santé au travail (commun M1 DPSC)	27	3
Droit social européen	27	3
Droit de l'emploi (contrats spéciaux, égalité/discrimination)	27	3
<b>Unité complémentaire (au choix: 3 cours parmi les 4)</b>		
Droit des conditions de travail (durée du travail, repos, rémunération)	24	2
Droit de l'action sociale (commun M1 droit public)	24	2
Droit de la fonction publique et des RH	24	2
Introduction à la gestion des ressources humaines	24	2
<b>Module d'exploitation des savoirs</b>		
Séminaire de recherche appliquée en droit du travail	16	2
<b>Clinique du Droit (Mises en situation pratiques) : travail sur cas ; procès simulé - jeux de rôle (animé par un avocat spécialisé en droit social)</b>	16	2
Séminaire approfondissements et confrontations du Droit	9	1
Préparation, entraînements à la note de synthèse et correction	6	2
<i>Facultatif: Préparation à l'épreuve écrite de culture générale, entraînements et corrections</i>	9	
<b>Langues (1 sur 3 au choix)</b>		
Anglais, allemand ou espagnol	24	2
<b>Total Semestre 1</b>	<b>278 (287 facultatif inclus)</b>	<b>30</b>

<b>Semestre 2</b>		
<b>Unité fondamentale</b>	<b>volume horaire</b>	<b>ECTS</b>
<b>OWOC obligatoire (cours + TE)</b>		
Droit des relations collectives du travail (cours commun avec M1 DPSC)	54	6
<b>Cours obligatoires</b>		
Droit judiciaire du travail	27	3
Droit et politiques de sécurité sociale (commun M1 DPSC et M1 droit public)	27	3
Droit de la formation professionnelle	27	3
<b>Unité complémentaire (au choix: 3 cours parmi les 4 )</b>		
Droit des relations sociales dans l'entreprise	24	2
Héritage historique et réformes du droit du travail	24	2
Stratégie de l'entreprise (commun M1 droit des affaires)	24	2
Les RH en pratique	24	2
<b>Module d'exploitation des savoirs</b>		
Séminaire de recherche appliquée en droit du travail	16	2
<b>Clinique du Droit (Mises en situation pratiques):</b> travaux sur dossiers contentieux réels, rédaction de conclusions...(animé par un avocat spécialisé en droit social)	16	2
Séminaire approfondissements et confrontations du Droit	9	1
Préparation, entraînements à la note de synthèse et correction	6	2
<i>Facultatif: - Préparation au grand oral, simulation et analyse post-simulation;</i>	5	
<i>Facultatif: - Préparation à l'épreuve orale de culture générale, simulation et analyse post-simulation</i>	5	
<b>Langues (1 sur 3 au choix)</b>		
Anglais, allemand ou espagnol	24	2
<b>Total Semestre 2</b>	<b>278 (288 facultatif inclus)</b>	<b>30</b>
<b>TOTAL MASTER 1</b>	<b>556 (575 facultatif inclus)</b>	<b>60</b>

**MASTER 2 DROIT & GESTION DES RESSOURCES HUMAINES**

<b>Semestre 1</b>	Heures	ECTS
<b>Module Management de l'entreprise (partenariat avec l'EDHEC)</b>		
Management juridique de l'entreprise	20	
Business Ethics and Human rights	20	
Management stratégique des hommes et des organisations	20	
Séminaire : Management interculturel	10	
Business Game	10	
<b>Module d'Encadrement juridique des RH</b>		
<b>Axe Pratique du droit social</b>		
Droit du contrat de travail	20	
Droit de la durée du travail	15	
Traitement des données personnelles	15	
Droit de la rémunération	15	
<b>Axe Contentieux social</b>		
Contentieux prud'homal	20	
Contentieux pénal du travail	15	
<b>Module Management des RH</b>		
Fonction des Ressources Humaines	20	
Politique de recrutement et mobilité interne	15	
Conduite du changement (Fusions/acquisitions)	15	
Politique de formation / GPEC	20	
<b>Module intégration professionnelle</b>		
Anglais, allemand ou espagnol juridique	18	
<i>Clinique du Droit</i> - RH en action	seminaire 1 semaine	
<b>Total Semestre 1</b>	<b>268</b>	<b>30</b>

<b>Semestre 2</b>	<b>Heures</b>	<b>ECTS</b>
<b>Module d'Encadrement juridique des RH</b>		
Droit de la protection sociale	20	
Réparation des accidents du travail	15	
Droit de la formation	15	
Droit de la négociation sociale	15	
Droit de la représentation collective	15	
Gestion des conflits collectifs	10	
<b>Module Management des RH</b>		
Séminaire : Management des crises	10	
Recherche et innovation	10	
Contrôle de gestion sociale	15	
Pratique du Management des RH	20	
<b>Module de spécialisation (1 axe au choix sur les 3)</b>		
<b>Axe "Mobilité internationale" : Droit de la mobilité internationale / Gestion stratégique de la mobilité internationale / Accompagnement individuel des salariés détachés ou expatriés</b>	24	
<b>Axe "Gestion de la masse salariale" : Politique de la rémunération / Techniques et calculs de la paye / Préparation à la négociation salariale annuelle</b>	24	
<b>Axe "Santé et travail" : Politique et prévention des risques professionnels / Handicap dans l'entreprise / Optimisation des conditions de travail</b>	24	
<b>Module intégration professionnelle</b>		
Anglais, allemand ou espagnol juridique	18	
<i>Clinique du droit</i> - Le Droit en action	séminaire 2 semaines	
Intégration professionnelle - Cœur de Cible	4	
Atelier d'expression orale	7	
Stage		
Mémoire		
<b>Total semestre 2</b>	<b>198</b>	<b>30</b>
<b>TOTAL MASTER 2</b>	<b>466</b>	<b>60</b>